

## KATA PENGANTAR

Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) merupakan acuan perencanaan kegiatan OPD selama satu tahun. Adapun penyusunan Renja OPD merupakan amanat dari Undang-undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional serta Peraturan Pemerintah Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Penyusunan Rencana Kerja ini mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Humbang Hasundutan, yang mana Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Humbang Hasundutan Nomor 6 Tahun 2016 adalah merupakan salah satu unsur teknis Penunjang Pembangunan Kabupaten Humbang Hasundutan di bidang Ketenagakerjaan.

Harapan kami semoga Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan ini benar-benar dapat menjadi acuan dalam penyusunan program dan kegiatan, lokasi kegiatan, indikator kinerja kegiatan, serta pagu indikatif Tahun 2019 dan prakiraan maju rencana kegiatan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan Tahun 2020 mendatang..

**KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN  
KABUPATEN HUMBANG HASUNDUTAN**

**Drs. JONNY GULTOM  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19640831 198903 1 003**

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 LATAR BELAKANG

Rencana Kerja ( Renja ) Organisasi Kerja Perangkat Daerah (OPD) adalah merupakan penjabaran dari Rencana Strategis ( Renstra ) yang mengacu pada Rencana Kerja Pembangunan Daerah ( RKPD ) untuk periode 1 ( satu ) tahun yang memberikan gambaran tentang program dan kegiatan yang akan dikerjakan oleh Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dalam satu tahun anggaran sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsinya dalam pemerintahan. Dalam Penyusunan Rencana Kerja ( Renja ) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan Tahun 2019 berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan Tahun 2016-2021. Yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah ( RPJMD ) Kabupaten Humbang Hasundutan.

Dengan berlakunya Undang – undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintah Daerah telah membawa perubahan terhadap kewenangan daerah Kabupaten / Kota dan Kewenangan Provinsi. Pemerintah Kabupaten Humbang Hasundutan telah menetapkan Perda Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Humbang Hasundutan, perubahan organisasi tersebut membawa dampak terhadap program dan kelangsungan terhadap suatu organisasi. Organisasi membutuhkan struktur yang dapat tumbuh dan beradaptasi dalam lingkungan yang begitu dinamis. Perubahan struktur organisasi ini akan membawa dampak bagi setiap individu yang ada dalam organisasi termasuk dalam menetapkan prioritas perencanaan kerja.

Keterlibatan antara stakeholder dalam penyusunan perencanaan pembangunan memiliki makna/aspiratif/bottom up yang tinggi dalam kehidupan demokrasi tanpa terlepas dari aspek efisiensi, efektifitas dan keberlanjutan.

Penyusunan Renja SKPD, merupakan bentuk pelaksanaan Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. Undang – Undang ini secara substansi mengamanatkan penyusunan Renja SKPD untuk periode tahunan dan juga sebagai dasar penyusunan Rencana Kerjaa Anggaran (RKA) SKPD, serta untuk mendukung suksesnya pencapaian sasaran pembangunan daerah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam RKPD.

Sebagai aspirasi dalam mewujudkan Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Humbang Hasundutan maka Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan menjabarkan Visi dan Misi tersebut ke dalam Renja Tahun 2019. Renja ini menggambarkan Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan oleh jajaran Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan yang pada akhirnya diterjemahkan sebagai rencana Program dan Kegiatan untuk Tahun 2019.

## **1.2 LANDASAN HUKUM**

Landasan hukum yang dipakai dalam menyusun Renja SKPD Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan Tahun 2019 ini merupakan peraturan perundang-undangan yang menjiwai setiap aktivitas yang dilaksanakan oleh Dinas Ketenagakerjaan dan penyusunan dokumen-dokumen yang terkait dengan Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. Peraturan-peraturan tersebut antara lain adalah sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor : 9 Tahun 2003 Tentang Pembentukan Kabupaten Nias Selatan, Kabupaten Pakpak Bharat dan Kabupaten Humbang Hasundutan Di Provinsi Sumatera Utara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 29, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4272).
2. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
4. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.
5. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008.
6. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Daerah.
7. Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2004 tentang Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja.
8. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2005 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.
9. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pedoman, Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah.
10. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota.
11. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah.
12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
14. Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Humbang Hasundutan.

### **1.3. MAKSUD DAN TUJUAN**

#### **1.3.1 Maksud**

Maksud penyusunan Renja SKPD ini adalah untuk memberukan arah dan gambaran kebijakan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan selama Tahun 2019..

#### **1.3.2 Tujuan**

Penyusunan Rencana Kerja ( Renja ) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan ini bertujuan untuk mensinkronkan dan mensinergikan program dan kegiatan Dinas Ketenagakerjaan dalam pencapaian target dan sasaran pembangunan daerah sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis ( Renstra ) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan untuk mendukung suksesnya pencapaian sasaran pembangunan daerah yang telah ditetapkan dalam dokumen RKPD..

### **1.4 SISTEMATIKA PENULISAN**

Renstra ini disusun dengan sistematika sebagai berikut.

- BAB I       PENDAHULUAN
  - 1.1. Latar Belakang
  - 1.2. Landasan Hukum
  - 1.3. Maksud dan Tujuan
  - 1.4. Sistematika Penulisan
  
- BAB II       HASIL EVALUASI RENJA TAHUN LALU
  - 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD
  - 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan SKPD
  - 2.3. Isu – isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD
  - 2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD
  - 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat
  
- BAB III      TUJUAN DAN SASARAN
  - 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
  - 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja
  - 3.2. Program dan Kegiatan
  
- BAB IV      RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH
  
- BAB V       PENUTUP

## **BAB II**

### **HASIL EVALUASI RENJA TAHUN LALU**

#### **2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA SKPD**

Pada bab ini dijelaskan kajian (review) mengenai Renja SKPD tahun 2018 serta perkiraan capaian tahun berjalan, yaitu tahun 2018. Kajian ini kemudian dibandingkan dengan pencapaian target Renstra Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan Tahun 2016-2021 untuk mengetahui perkembangan realisasi target yang telah ditetapkan.

##### 2.1.1 Realisasi Program/Kegiatan yang tidak Memenuhi Target Kinerja Hasil/Keluaran yang Direncanakan.

Sesuai dengan perubahan Renstra Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan Tahun 2016 – 2021 bahwa terdapat 6 (enam) program yang telah ditetapkan Renstra tersebut, masih ada yang belum berhasil direalisasikan sampai 100% pada Tahun 2017. Dari perspektif Renstra, tingkat capaian masih cukup rendah dengan rata-rata tingkat capaian di bawah 50 %. Beberapa program bahkan belum dapat dilaksanakan sama sekali. Hal ini disebabkan karena adanya perubahan kewenangan sesuai dengan Undang-undang Nomor 23 tahun 2014 Tentang Pemerintah Daerah dan kurangnya Dana APBD.

Dalam konteks kegiatan, dari sejumlah kegiatan yang telah ditetapkan dalam Renstra Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan Tahun 2016-2021, sebagian besar belum dapat direalisasikan sampai 100% pada tahun 2017. Beberapa kegiatan tidak tertampung pada APBD Kabupaten Humbang Hasundutan T.A. 2017. Hal ini disebabkan karena adanya perubahan Renstra yang dilakukan untuk penyesuaian terhadap SPM secara Nasional.

Pada tahun 2018 untuk mencapai tujuan program diatas, Dinas Ketenagakerjaan telah melaksanakan kegiatan pada bidang urusan Ketenagakerjaan sebanyak 9 Kegiatan, yaitu :

1. Operasional Dewan Pengupahan Kabupaten (DEPEKAB);
2. Pembinaan dan Monitoring Pelaksanaan Hubungan Industrial di Perusahaan;
3. Bimtek Penyusunan Perjanjian Kerja Kesempatan Kerja Bersama dan Peraturan Perusahaan;
4. Perluasan Kesempatan Kerja Melalui Padat Karya Produktif Budidaya Tanaman Kentang di Kecamatan Doloksanggul;
5. Pelatihan Mobile Training Unit (MTU) Jurusan Processing;
6. Pelatihan Industri Kreatif Kerajinan Tangan;
7. Pelatihan Kompetensi Teknisi Sepeda Motor

8. Pelatihan Bordir;
9. Pelatihan Menjahit Pakaian.

2.1.2 Realisasi Progam/Kegiatan yang telah memenuhi Target Kinerja Hasil/Keluaran yang direncanakan.

Selain kegiatan tersebut diatas Pada Tahun 2017, seluruh kegiatan pada Dinas Ketenagakerjaan berhasil dilaksanakan dengan tingkat capaian hampir 100%.

Selengkapnya pada tabel berikut ini :

URUSAN	INDIKATOR KEINERJA PROGRAM (OUTCOMES) / KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET KINERJA CAPAIAN PROGRAM (RENSTRA PERANGKAT DAERAH)	REALISASI TARGET KINERJA HASIL PROGRAM DAN KELUARAN 2016	TAGE T DAN REALISASI KINERJA PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2017			TARGET PROGRAM DAN KEGIATAN 2018	PERKIRAAAN REALISASI CAPAIAN TARGET RENSTRA s/d TAHUN 2018	
				TARGET 2017	REALISASI	%		REALISASI	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Program : Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>									
- Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Tersedianya Peralatan Alat Tulis Kantor	100 %	0	1.800.000	1.800.000	100%	0	0	0
- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terlaksananya Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %	0	55.200.000	34.382.883	62%	32.400.000	9.131.494	28%
- Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Terlaksananya Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %	0	7.398.000	6.895.500	93%	4.268.500	4.268.500	49%
- Penyediaan Alat Tulis Kantor	Terlaksananya Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %	0	40.392.400	37.451.600	92%	24.588.500	6.593.400	26%
- Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Terlaksananya Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %	0	14.850.000	13.912.500	93%	14.075.000	3.517.500	24%
- Penyediaan Komponen Instalasi/Penerangan Bangunan	Terlaksananya Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %	0	5.000.000	5.000.000	100%	8.160.000	4.078.000	49%
- Penyediaan Makanan dan Minuman	Terlaksananya Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %	0	25.575.000	25.575.000	100%	19.722.000	4.250.000	25%

- Rapat – rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Terlaksananya Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %	0	273.730.0000	244.374.592	89%	240.000.000	97.092.520	40%
- Rapat – rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Dalam Daerah	Terlaksananya Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %	0	82.390.000	61.036.000	74%	74.340.000	18.200.000	24%
- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang – undangan	Tersedianya Bahan Bacaan	100%	0	0	0	0	17.000.000	4.250.000	25%
- Penyediaan Jasa Administrasi dan Pelaporan Keuangan	Terselesaikannya Laporan Keuangan yang Tepat Waktu	100%	0	0	0	0	11.908.000	5.068.000	42%
<b>Program : Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>									
- Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor	100 %	0	23.200.000	22.800.000	98%	0		
- Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Terpeliharanya Peralatan Gedung Kantor	100 %	0	21.000.000	20.898.500	99%	0		
- Pemeliharaan Rutin/Berkala Dinas/Operasional	Terpeliharanya Kenderaan Dinas	100 %	0	72.760.000	53.923.500	87%	64.000.000	16.358.520	25%
- Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Terpeliharanya Gedung Kantor	100 %	0	11.400.000	11.400.000	100%	9.550.000	4.750.000	49%
<b>Program : Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>									
- Pelatihan Menjahit Pakaian Tingkat Dasar Level 1	Terlaksananya Pelatihan Menjahit	100 %	0	89.205.200	88.233.200	98%	0	0	0
- Pelatihan Servis Handphone	Terlaksananya Pelatihan Servis Handphone	100 %	0	166.412.000	128.529.200	77%	0	0	0
- Pelatihan Teknisi Sepeda Motor	Terlaksananya Pelatihan Teknisi Sepeda Motor	100 %	0	85.667.000	84.561.900	77%	0	166.827.600	0



- Pelatihan Mobile Training Unit (MTU) Jurusan Processing	Terlaksananya Pelatihan Mobile Training Unit	100 %	0	247.662.000	233.867.400	94%	117.365.000	0	0
- Pelatihan Menjahit Level 2	Terlaksananya Pelatihan Menjahit Level 2	100 %	0	232.725.300	198.830.700	81%	0	0	0
- Pelatihan Menjahit Level 3 / Tingkat Mahir	Terlaksananya Pelatihan Menjahit Level 3	100 %	0	132.862.000	114.541.400	86%	0	0	0
- Pelatihan Bordir	Terlaksananya Pelatihan Menjahit Level 3	100 %	0	0	0	0	245.627.600	0	0
- Pelatihan Industri Kreatif Kerajinan Tangan	Terlaksananya Pelatihan Menjahit Level 3	100 %	0	0	0	0	163.056.600	148.451.400	91%
- Pelatihan Tata Kecantikan / Salon	Terlaksananya Pelatihan Menjahit	100 %	0	0	0	0	150.123.600	1520.123.600	100%
- Pelatihan Menjahit Pakaian	Terlaksananya Pelatihan Menjahit	100 %	0	0	0	0	274.746.200	247.45.000	90%
<b>Program Penyusunan Ketenagakerjaan</b>									
- Penyusunan Perencanaan Ketenagakerjaan	Tersedianya Dokumen Ketenagakerjaan	100 %	0	75.000.000	75.000.000	0%	0		
- Padat Karya Produktif	Tersedianya lapangan kerja baru	100 %	0	151.461.500	122.518.000	80%	0		
<b>Program Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja</b>									
- Perluasan Kesempatan Kerja melalui padat karya produktif budidaya tanaman kentang	Tersedianya kesempatan kerja	100 %	0	0	0	0	187.716.000	0	0
<b>Program Pelayanan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial</b>									
- Pembinaan Hubungan Industrial di Kabupaten Humbang Hasundutan	Terselesaikannya Masalah Hubungan Industrial	100 %	0	56.135.200	55.752.500	99%	54.970.800		

- Bimtek Penyusunan Perjanjian Kerja Kesempatan Kerja Bersama dan Peraturan Perusahaan	Terlaksananya Bimtek Penyusunan Perjanjian Kerja Kesempatan Kerja Bersama dan Peraturan Perusahaan	100%	0	0	0	0	68.897.200	60.119.500	86%
- Operasional Dewan Pengupahan Kabupaten (DEPEKAB)	Tersedianya Dokumen Upah Minimum Kabupaten	100 %	0	73.907.900	70.872.500	95%	133.359.000	33.722.800	25%
				<b>2.251.733.500</b>	<b>1.953.156.875</b>	<b>86%</b>			

## **2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN SKPD**

Analisis kinerja pelayanan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan didasarkan pada tugas pokok dan fungsinya sebagaimana diatur oleh Peraturan Daerah Kabupaten Humbang Hasundutan Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Humbang Hasundutan. Tugas Pokok dan Fungsi ini kemudian dijabarkan lebih lanjut di dalam Renstra 2016 – 2021 dalam profil kinerja pelayanan SKPD dan Indikator-indikator program/kegiatan Dinas Ketenagakerjaan sepanjang tahun 2016-2021. Realisasi capaian kinerja selama 2018 dapat dilihat yaitu :

1. Terlaksananya Pelatihan Menjahit Pakaian yang diikuti sebanyak 16 orang;
2. Terlaksananya Pelatihan Industri Kerajinan Tangan yang diikuti oleh 16 orang;
3. Terlaksananya Pelatihan Tata Kecantikan Salon diikuti oleh 16 orang;
4. Terlaksananya Bimtek Penyusunan Perjanjian Kerja Kesempatan Kerja Bersama dan Peraturan Perusahaan diikuti oleh 50 perusahaan.

## **2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI SKPD**

Pada Tabel dapat dilihat bahwa kinerja pelayanan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan belum memenuhi target sesuai dengan yang diharapkan, khususnya pada tahun 2018. Hal ini disebabkan faktor-faktor antara lain :

1. Kurangnya sarana dan prasarana pendukung;
2. Keterbatasan anggaran terkait pelaksanaan program/kegiatan Dinas Ketenagakerjaan.

Permasalahan ini perlu segera diatasi mengingat tantangan yang dihadapi Pemerintah di masa yang akan datang semakin meningkat antara lain :

1. Meningkatnya angka pengangguran setiap tahunnya;
2. Masih kurangnya kompetensi pencari kerja;
3. Rendahnya Tingkat Pendidikan;
4. Banyaknya kesempatan kerja di dalam dan di luar negeri yang tidak bisa diisi oleh tenaga kerja Indonesia akibat ketidaksesuaian kompetensi;
5. Lapangan Kerja Terbatas.

Seluruh permasalahan dan tantangan ini dapat diatasi dengan mengoptimalkan seluruh potensi yang ada serta memanfaatkan peluang yang tersedia, misalnya :

1. Menyelenggarakan keterampilan pencari kerja melalui pelatihan;
2. Memberikan Pembinaan tentang BPJS Ketenagakerjaan;
3. Melaksanakan Pembinaan Sarana Hubungan Industrial di Perusahaan;
4. Lembaga-lembaga masyarakat yang dapat dijadikan mitra dalam memecahkan permasalahan ketenagakerjaan misalnya LPK.
5. Meningkatnya teknologi dan informasi yang dapat dimanfaatkan untuk menjaring informasi seluas-luasnya dari berbagai sumber terkait penanganan masalah di bidang Ketenagakerjaan.

6. Adanya kesempatan pendidikan, pelatihan, bimbingan teknis, penyuluhan dan lain-lain yang disediakan oleh berbagai Instansi dan organisasi masyarakat.

#### **2.4 REVIEW RANCANGAN AWAL RKPD**

Dalam penyusunan rancangan awal hingga penetapan rancangan awal tidak terlalu banyak program maupun kegiatan yang dilakukan penambahan/perubahan, sebagian besar program dan kegiatan yang tercantum dalam Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan sudah diakomodir sejak Rancangan awal RKPD disusun. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel berikut.

**TABEL 2.2**  
**REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD TAHUN 2019**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN HUMBANG HASUNDUTAN**

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					
	PROGRAM / KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM / KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	CATATAN PENTING
	Program pelayanan Administrasi Perkantoran					Program pelayanan Administrasi Perkantoran		Angka Indeks Kepuasan Aparatur Terhadap Administrasi Perkantoran			
	- Penyediaan jasa surat menyurat		Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran	12 bulan	1,980,000	- Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik		Jumlah Jasa Komunikasi, Air dan Listrik yang Terpenuhi (jasa)	3	42.516.900	
	- Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik		Jumlah Jasa Komunikasi, Air dan Listrik yang Terbayarkan	12 bulan	54,120,000.00	- Penyediaan jasa kebersihan kantor		Jumlah Peralatan Kebersihan Kantor Terpenuhi (Item)	20	6.351.300	
	- Penyediaan jasa kebersihan kantor		Jumlah Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	12 bulan	7,040,000.00	- Penyediaan alat tulis kantor		Jumlah Jenis Penyediaan Alat Tulis Kantor yang Terpenuhi (item)	40	38.700.350	

- Penyediaan alat tulis kantor		Jumlah Pengadaan Alat Tulis Kantor	12 bulan	38,778,520.00	- Penyediaan barang cetakan dan penggandaan		Jumlah Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan yang Terpenuhi (item)	3	7.692.267	
- Penyediaan barang cetakan dan penggandaan		Jumlah Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	12 bulan	11,880,000.00	- Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor		Jumlah Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor (item)	5	2.767.000	
- Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor		Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran	12 bulan	5,500,000.00	- Penyediaan makanan dan minuman		Jumlah Penyediaan makanan dan minuman (kebutuhan)	3	15.480.000	
- Penyediaan makanan dan minuman		Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran	12 bulan	30,000,000.00	- Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi ke luar daerah		Jumlah rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi ke luar daerah yang terpenuhi (kali)	126	305.500.000	
- Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi ke luar daerah		Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran	12 bulan	330,000,000.00	- Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi ke dalam daerah		Jumlah rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi ke dalam daerah yang terpenuhi (kali)	126	74.300.000	

	- Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi ke dalam daerah		Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran	12 bulan	80,500,000.00	- Penyediaan Jasa Administrasi dan Pelaporan Keuangan		Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Perangkat Daerah (Dokumen)	6	14.300.000	
	- Penyediaan Jasa Administrasi dan Pelaporan Keuangan		Jumlah Laporan Keuangan yang Selesai	12 bulan	30,360,000.00	- Penyediaan Bahan Bacaan		Jumlah Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang – undangan terpenuhi (bahan bacaan)	20	12.179.400	
	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>					<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>Cakupan Ketersediaan Sarana dan Prasarana Aparatur yang Layak Fungsi</b>				
	- Pengadaan Perlengkapan Kantor		Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana	12 bulan	25,520,000.00	- Pengadaan Peralatan Gedung Kantor		Jumlah Peralatan Gedung/ Kantor yang tersedia (5 item)	5	36.946.200	
	- Pemeliharaan Rutin / berkala gedung kantor		Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana	12 bulan	23,500,000	- Pemeliharaan Rutin / berkala gedung kantor		Jumlah Gedung/ Kantor yang Dipelihara (Unit)	1	4.000.000	
	- Pemeliharaan Rutin / berkala kendaraan dinas / operasional		Jumlah Kendaraan yang Terpelihara	12 bulan	80,036,000.00	- Pemeliharaan Rutin / berkala kendaraan dinas / operasional		Jumlah Kendaraan roda dua dan roda empat yang dipelihara(jasa)	4	106.443.800	

	- Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor		Jumlah Peralatan Gedung Kantor yang Terpelihara	12 bulan	12,540,000.00	- Pemeliharaan rutin / berkala peralatan gedung kantor		Jumlah Peralatan Gedung Kantor yang dipelihara	5	13.402.500	
	- Pemeliharaan rutin/berkala peralatan pelatihan		Jumlah Peralatan Pelatihan yang Terpelihara	12 bulan	12,540,000.00	<b>Program Peningkatan Kompetensi dan Produktivitas Kerja (PKPTK)</b>		<b>Persentase Tenaga Kerja yang Berkompetensi</b>	<b>60.48%</b>	<b>554.849.700</b>	
	- Pengiriman ASN mengikuti Bimtek, Sosialisasi, Workshop dan Study Banding		Jumlah ASN yang mendapat pelatihan formal	10 orang	75,000,000.00	Pelatihan Mobile Training Unit (MTU) Jurusan Pengolahan Hasil Pertanian		Jumlah Tenaga Kerja Berkompetensi	50 orang	122.942.500	
	<b>Progam Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan</b>					Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK) Bahasa Jerman Perhotelan		Jumlah Tenaga Kerja Berkompetensi	16 orang	306.229.200	
	- Operasional Dewan Pengupahan Kabupaten (DEPEKAB)		Terwujudnya perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan dalam hal penentuan Upah Minimal Kabupaten (UMK)	12 bulan	101,000,000.00	Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK) Tata Kecantikan / Salon		Jumlah Tenaga Kerja Berkompetensi	16 orang	125.678.000	



	- Pembinaan dan Monitoring Pelaksanaan Hubungan Industrial		Terwujudnya perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan	12 bulan	70,000,000.00	Program Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja		Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan sesuai Kompetensinya	51.88%	758.570.942	
	- Bimtek tentang LKS Tripartit dan Bipartit.		Tercapainya besaran perusahaan yang dibina terkait Prasarana dan sarana di bidang Ketenagakerjaan	25 perusahaan	70,000,000.00	Padat Karya Produktif Pertanian		Jumlah Tenaga Kerja Mandiri	20 orang	158.370.594	
	- Pendataan Objek Pengujian K3 untuk Operator Alat Angkut dan Angkat di Pemerintahan dan Dunia Usaha		Jumlah Operator yang Belum Memiliki Kartu K3	20 orang	70,000,000.00	Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja		Jumlah Tenaga Kerja Mandiri	400 orang	309.264.348	

	<b>Program Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja (PPKK)</b>					Penyusunan Perencanaan Ketenagakerjaan		Dokumen Ketenagakerjaan Tercapaian	1 dokumen	290.936.000	
	- Perluasan Kesempatan Kerja Melalui Padat Karya Produktif Budidaya Kentang		Meningkatnya pengetahuan masyarakat tentang pengolahan lahan pertanian	100 orang	150,000,000.00	<b>Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan</b>		<b>Persentase Perusahaan yang Menerapkan Peraturan Ketenagakerjaan</b>	75%	<b>239.838.051</b>	
	- Perluasan Kesempatan Kerja Melalui Padat Karya Produktif Budidaya Bawang		Meningkatnya pengetahuan masyarakat tentang pengolahan lahan pertanian	100 orang	150,000,000.00	Koordinasi Dewan Pengupahan		Rekomendasi Upah Minimum Kabupaten (UMK)	1 dokumen	95.659.001	
	- Sosialisasi Penempatan Tenaga Kerja ke Luar Negeri		Meningkatnya pemahaman pencari kerja ke Luar Negeri	200 orang	50,000,000.00	Pembinaan Hubungan Industrial		Jumlah Perusahaan yang Menerapkan Peraturan Ketenagakerjaan	35 Perusahaan	144.179.050	

	- Sosialisasi Pemegang ke Jepang		Meningkatnya pemahaman tentang Pelatihan sambil bekerja yang terampil, kompeten dan produktif untuk dapat dikembangkan di negaranya sendiri.	20 orang	50,000,000.00						
	- Penempatan Tenaga Kerja AKL, AKAD dan AKAN		Meningkatnya proses pelayanan kepada pencari kerja untuk memperoleh pekerjaan.	20 orang	100,000,000.00						
	- Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja		Perencanaan Ketenagakerjaan selama 5 tahun di Kabupaten Humbang Hasundutan	1 kegiatan	300,000,000.00						
	- Bimtek Bahasa Jerman		Terwujudnya Mendukung Penempatan Tenaga Kerja ke Jerman	1 kegiatan	100,000,000.00						

- Pelatihan Serifikasi SIO (Surat Izin Operasi) dan K3 untuk Alat Angkut dan Angkat milik Pemerintah dan Dunia Usaha		Terwujudnya Operator yang kompeten	32 Orang	150,000,000						
- Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Humbang Hasundutan		Terbinanya Lembaga Pelatihan Kerja Swasta Menuju Serifikasi Lembaga Pelatihan	5 LPKS	150,000,000						
- Pembinaan Wirausaha Baru dan Tindak Lanjut Survey Bantuan Peralatan Binaan Dinas Ketenagakerjaan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Humbang Hasundutan		Terbinanya Usaha Baru Binaan Dinas Ketenagakerjaan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Humbang Hasundutan	32 Usaha Baru	150,000,000						
- Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Pemerintah UPT BLK Humbang Hasundutan		Terwujudnya Sertifikasi BLK Humbang Hasundutan	6500 Jam Pelajaran	150,000,000						
- Pelatihan Standar Perpipaan		Terwujudnya Operator yang kompeten	32 orang	150,000,000						

## BAB III

### TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

#### 3.1 *TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL*

Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan Tahun 2019 merupakan pedoman pelaksanaan kegiatan pembangunan secara rinci agar terarah, efektif, efisien, terpadu dan terukur dalam rangka mewujudkan visi, misi, tujuan, sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang telah ditetapkan sehingga tepat sasaran dan berhasil guna bagi masyarakat. Dalam penyusunan Rencana Kerja berpedoman Rencana Strategis Dinas Ketenagakerjaan tahun 2016-2021.

.Untuk mewujudkan visi dan misi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan sebagaimana diuraikan dalam Renstra Tahun 2016-2021, perlu dirumuskan berbagai program dan kegiatan untuk dilaksanakan setiap tahunnya. Keseluruhan program dan kegiatan di setiap bidang memiliki tujuan dan sasaran masing-masing.

Program/kegiatan yang dirumuskan di bidang ketenagakerjaan secara umum bertujuan untuk “Meningkatkan kualitas hidup dan pendapatan masyarakat melalui perluasan dan pengembangan kesempatan kerja serta pelatihan tenaga kerja dan perlindungan terhadap tenaga kerja”

Secara khusus program/kegiatan tersebut bertujuan untuk :

- Menciptakan perluasan dan pengembangan kesempatan kerja
- Meningkatkan kualitas dan produktivitas tenaga kerja
- Meningkatkan jaminan perlindungan tenaga kerja

Sasaran program/kegiatan tersebut adalah sebagai berikut :

- Angkatan kerja Kabupaten Humbang Hasundutan, baik yang sudah bekerja maupun yang masih menganggur.
- Para pekerja dan serikat buruh yang ada di Kabupaten Humbang Hasundutan.
- Pengusaha di Kabupaten Humbang Hasundutan.

#### 3.2. *TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH*

Guna mewujudkan Humbang Hasundutan yang hebat dan bermentalitas unggul. Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan memiliki visi **Tersedianya Tenaga Kerja Yang Terampil, Penempatan Pencari Kerja serta Hubungan Industrial yang Harmonis dan Perlindungan Tenaga Kerja** dengan misi sebagai berikut :

1. Meningkatkan Pelatihan Tenaga Kerja untuk Memenuhi Kebutuhan Lowongan Kerja dan Usaha Mandiri ;
2. Meningkatkan pelayanan penempatan pencari kerja;
3. Mewujudkan harmonisasi hubungan industrial;
4. Mewujudkan hak normatif tenaga kerja;

## 5. Mewujudkan pelayanan optimal yang tulus

Dalam rangka pencapaian visi dan misi maka ditetapkan tujuan program kegiatan antara lain :

- a. Melakukan pendataan dan pemetaan tenaga kerja penganggur;
- b. Melaksanakan pemberian informasi pasar kerja kepada masyarakat khususnya pencari kerja di dalam maupun di luar negeri;
- c. Menciptakan perluasan dan kesempatan kerja kepada masyarakat dalam rangka meningkatkan pertumbuhan ekonomi rakyat;
- d. Meningkatkan produktifitas kerja untuk mempersiapkan tenaga kerja terampil yang diharapkan dapat mengisi lowongan kerja;
- e. Melaksanakan koordinasi secara tripartie Pemerintah, Serikat Pekerja dan Pengusaha;
- f. Meningkatkan hubungan industrial;
- g. Meningkatkan model perluasan kesempatan kerja melalui terapan Teknologi Tepat Guna dan pendampingan.

### **3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN**

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan SKPD Tahun 2019 dan Prakiraaan Maju Tahun 2020 selengkapnya dipaparkan pada Tabel berikut. Data yang terkait dengan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan dapat dilihat pada tabel di bawah ini .

PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM	RENCANA TAHUN				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN DEPAN	
		LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA
<b>Program pelayanan Administrasi Perkantoran</b>								
- Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jumlah Jenis Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Terpenuhi (jasa)	Dinas Ketenagakerjaan	3	42,516,900			100 %	46,768,590
- Penyediaan jasa kebersihan kantor	Jumlah Penyediaan Peralatan Kebersihan Kantor yang Terpenuhi (Jasa)		20	6,351,300			100 %	6,986,430
- Penyediaan alat tulis kantor	Jumlah jenis penyediaan alat tulis kantor yang terpenuhi (item)		40	38,700,350			100 %	42,570,385
- Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah jenis penyediaan barang cetakan dan penggandaan yang terpenuhi (item)		3	7,692,267			100 %	8,461,493
- Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Jumlah penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor yang terpenuhi (item)		5	2,767,000			100 %	3,043,700
- Penyediaan makanan dan minuman	Jumlah penyediaan makanan dan minuman yang terpenuhi (kebutuhan)		3	15,480,000			100 %	17,028,000
- Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi ke luar daerah	Jumlah Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi ke luar daerah yang terpenuhi (kali)		126	305,500,000			100 %	336,050,000
- Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi ke dalam daerah	Jumlah Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi ke dalam daerah yang terpenuhi (kali)		335	74,300,000			100 %	81,730,000
- Penyediaan Jasa Administrasi dan	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Perangkat		6	14,300,000			100 %	15,730,000

Pelaporan Keuangan	Daerah (Dokumen)							
- Penyediaan Bahan Bacaan	Jumlah Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang - undangan terpenuhi (bahan bacaan)		20	12,179,400			100 %	13,397,340
<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>								
- Pemeliharaan Rutin / berkala gedung kantor	Jumlah gedung/kantor yang dipelihara (unit)		1	4.000.000				
- Pengadaan peralatan gedung kantor	Jumlah peralatan gedung/kantor yang tersedia (5 item)		5	36.946.200				
- Pemeliharaan Rutin / berkala kendaraan dinas / operasional	- Jumlah kendaraan dinas roda dua dan roda empat yang dipelihara (jasa)		4	106.443.800				
- Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Jumlah peralatan gedung/kantor yang dipelihara (jasa)		5	13.402.500				
<b>- Program Peningkatan Kompetensi dan Produktivitas Kerja (PKPTK)</b>								
- Pelatihan Mobile Training Unit (MTU) Jurusan Pengolahan Hasil Pertanian	Jumlah Tenaga Kerja yang Berkompetensi		50 orang	122.942.500				
- Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK) Bahasa Jeman Perhotelan	Jumlah Tenaga Kerja yang Berkompetensi		16 orang	306.229.200				
- Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK) Tata Kecantikan / Salon	Jumlah Tenaga Kerja yang Berkompetensi		16 orang	125.678.000				
<b>Program Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja (PPKK)</b>	<b>Persentase Tenaga Kerja Yang Ditempatkan sesuai Kompetensinya</b>							
- Padat Karya Produktif Pertanian	Jumlah Tenaga Kerja Yang Mandiri		20 orang	158.370.594				



- Pembinaan Penempatan Tenaga	Jumlah Kerja Jumlah Tenaga Kerja Yang Mandiri		400 Org	309.264.348				
- Penyusunan Perencanaan Ketenagakerjaan	Dokumen Ketenagakerjaan Tercapai		1 Dokumen	290.936.000				
<b>Progam Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan</b>	<b>Persentase Perusahaan Yang Menerapkan Peraturan Ketenagakerjaan</b>							
- Koordinasi Dewan Pengupahan Kabupaten (DEPEKAB)	Rekomendasi Upah Minimum Kabupaten (UMK)		1 dokumen	95,659,001				
- Pembinaan Hubungan Industrial	Jumlah Perusahaan Yang Menerapkan Peraturan Ketenagakerjaan		35 Perusahaan	144,179,050				

## **BAB IV**

### **RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

Rencana Kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan pada tahun 2019 atas dasar pencapaian sampai dengan bulan Agustus tahun 2018 sesuai Renstra Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan Tahun 2016 - 2021 adalah sebagai berikut:

**RENCANA KEGIATAN DINAS KETENAGAKERJAAN  
KABUPATEN HUMBANG HASUNDUTAN**

URAIAN	INDIKATOR	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA	SUMBER DANA
<b>Program pelayanan Administrasi Perkantoran</b>					
- Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jumlah Jasa Komunikasi, Air dan Listrik yang terpenuhi (jasa)	Dinas Ketenagakerjaan	3	42,516,900	
- Penyediaan jasa kebersihan kantor	Jumlah Penyediaan Peralatan Kebersihan Kantor (item)		20	6,351,300	
- Penyediaan alat tulis kantor	Jumlah Penyediaan Alat Tulis Kantor yang terpenuhi (item)		40	38,700,350	
- Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan yang terpenuhi (item)		3	7,692,267	
- Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Jumlah Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang terpenuhi (item)		5	2,767,000	
- Penyediaan makanan dan minuman	Jumlah Penyediaan makanan dan minuman yang terpenuhi (kebutuhan)		3	15,480,000	
- Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi ke luar daerah	Jumlah Penyediaan Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi ke luar daerah yang terpenuhi (kali)		126	305,500,000	
- Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi ke dalam daerah	Jumlah Penyediaan Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi ke dalam daerah yang terpenuhi (kali)		335	74,300,000	
- Penyediaan Jasa Administrasi dan Pelaporan Keuangan	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Perangkat Daerah (Dokumen)		6	14,300,000	
- Penyediaan Bahan Bacaan	Jumlah Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan terpenuhi (bahan bacaan)		20	12,179,400	
<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>					
- Pemeliharaan Rutin / berkala gedung kantor	Jumlah gedung/kantor yang dipelihara (unit)		1	4,000,000.00	

- Pengadaan peralatan gedung kantor	Jumlah peralatan gedung/kantor yang tersedia (5 item)		5	36,946,200	
- Pemeliharaan Rutin / berkala kendaraan dinas / operasional	Jumlah kendaraan dinas roda dua dan roda empat yang dipelihara (jasa)		4	106,443,800	
- Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Jumlah peralatan gedung/kantor yang dipelihara (jasa)		5	13,402,500	
<b>Program Peningkatan Kompetensi dan Produktivitas Kerja (PKPTK)</b>					
- Pelatihan Mobile Training Unit (MTU) Jurusan Pengolahan Hasil Pertanian	Jumlah Tenaga Kerja yang Terlatih		50 orang	122.942.500	
- Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK) Bahasa Jerman Perhotelan	Mendukung Penempatan Tenaga Kerja ke Jerman		16 orang	306.229.200	
- Pelatihan berbasis kompetensi Tata Kecantikan / Salon	Tenaga Kerja yang Berkompetensi		16 orang	125.678.000	
<b>Program Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja</b>					
- Perluasan Kesempatan Kerja Melalui Padat Karya Produktif Pertanian	Meningkatnya pengetahuan masyarakat tentang pengolahan lahan pertanian		20 orang	158.370.594	
- Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Tenaga Kerja Mandiri		1 kegiatan	309.264.348	
- Penyusunan Perencanaan Ketenagakerjaan	Perencanaan Ketenagakerjaan selama 5 tahun di Kabupaten Humbang Hasundutan		1 dokumen	290.936.000	

<b>Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan</b>					
- Operasional Dewan Pengupahan Kabupaten (DEPEKAB)	Terwujudnya perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan dalam hal penentuan Upah Minimal Kabupaten (UMK)		1 dokumen	95.659.001	
- Pembinaan Hubungan Industrial	Terwujudnya perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan		50 perusahaan	144.179.050	
<b>TOTAL</b>				<b>2.233.838.410</b>	

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Penyusunan rencana kerja (RENJA) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan didasarkan atas berbagai perkembangan dan perubahan lingkungan strategis mengacu pada arah kebijakan pembangunan daerah maupun kebijakan pembangunan nasional. Selain hal tersebut diatas, juga mempertimbangkan bahwa terwujudnya aparatur yang professional, bermoral etika, akuntabel dan sejahtera yang mampu memberikan pelayanan terbaik pada masyarakat dan aparatur yang mampu menyelenggarakan pemerintahan yang baik (good governance), sebagaimana agenda reformasi birokrasi pada periode pembangunan.

Meskipun disadari bahwa perwujudan pengurangan pengangguran, pembinaan ketenaga kerjaan, bukan hal yang mudah yang menjadi tanggung jawab Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan dalam mengemban amanat rakyat untuk Meningkatkan wawasan dan Keterampilan serta Kesejahteraan Tenaga Kerja, maka Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan mempunyai kewajiban mengaktualisasikan perannya dalam langkah nyata sesuai kompetensi. Selain itu, kemitraaan dengan berbagai pihak, seperti pihak swasta dan organisasi masyarakat lainnya, dapat menyediakan solusi demi terlaksananya seluruh program/kegiatan pada Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan.

Demikian Rencana Kerja (Renja SKPD) Tahun 2019 Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan ini disampaikan sebagai acuan untuk menentukan arah kebijakan dalam penyusunan Akuntabilitas Kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Humbang Hasundutan untuk Tahun Anggaran 2019.

Atas segala perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.

Doloksanggul, Agustus 2018

**KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN  
KABUPATEN HUMBANG HASUNDUTAN**

**Drs. JONNY GULTOM  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19640831 198903 1 003**